



BIURO
KRAJOWEJ RADY SĄDOWNICTWA
WYDZIAŁ PRAWNY
Nr KRS – WP – 0240 - 102 - 09

Warszawa, 24 lipca 2009 r.

- 1. Czy istnieje w waszym kraju system zajmujący się szacowaniem i zapobieganiem ryzyku związanemu ze sprawowaniem funkcji sędziego? W przypadku odpowiedzi twierdzącej prosimy o przejście do kolejnych pytań.**

W Polsce nie ma takiego systemu. Są natomiast ogólne przepisy dotyczące tzw. zasad BHP (zasady Bezpieczeństwa i Higieny Pracy), a w sądach jest zatrudniona ochrona oraz jednostki policji sądowej, co ma zapewnić bezpieczeństwo nie tylko sędziom, ale wszystkim przebywającym w budynku sądu (także interesantom).

- 2. Czy system ten jest zarezerwowany tylko dla sędziów, czy jest stosowany na zasadzie ogólnej, względem wszystkich pracowników sądownictwa?**

System zasad BHP dotyczy wszystkich pracowników. Pracodawca jest obowiązany oceniać i dokumentować ryzyko zawodowe występujące przy określonych pracach oraz stosować niezbędne środki profilaktyczne zmniejszające ryzyko, a nadto informować pracowników o ryzyku zawodowym, które wiąże się z wykonywaną pracą oraz o zasadach ochrony przed zagrożeniami. Odnosi się to każdego, kto pozostaje w stosunku pracy, bez względu na to, czy pracuje w sektorze sądownictwa, w ogóle sektorze publicznym, czy nawet w sektorze pracodawców prywatnych. Każdy pracownik przechodzi szkolenie BHP, a stanowisko pracy powinno być odpowiednio wyposażone i spełniać określone przepisami standardy.

- 3. Kto jest odpowiedzialny za dobre funkcjonowanie wspomnianego systemu odnośnie pracowników sądownictwa? Jakie są jego koszty?**

Ww. zasady są uregulowane w przepisach i jako takie nie tworzą żadnego ogólnie zarządzanego systemu. Za realizację zasad BHP odpowiada pracodawca, w przypadku sędziów i pracowników sądów – Prezes danego sądu. Nie sposób oszacować kosztów przestrzegania tych zasad – zależą one od wielkości sądu i ilości sędziów i pracowników, są uwzględniane w budżecie sądu.

4. Czy stowarzyszenia sędziowskie mają wpływ na zarządzanie systemem?

Jak wspomniano, nie ma „systemu” tylko pewien zbiór zasad. Nie może więc być mowy o zarządzaniu nim. Natomiast stowarzyszenia sędziów mogą wypowiadać się, wyrażać stanowiska i opinie czy wnioskować w każdej sprawie związanej z sądownictwem.

5. Czy jest znany jakikolwiek typ choroby zawodowej pracowników sądownictwa?

Nie ma typu choroby zawodowej pracowników sądownictwa. Pracowników tych tyczą ogólne przepisy o chorobach zawodowych.

6. Czy sędziowie są poddawani w sposób regularny badaniom lub testom medycznym?

Wszyscy pracownicy w Polsce są obowiązani do przechodzenia w związku z zatrudnieniem następujących badań z zakresu tzw. medycyny pracy: wstępnych, okresowych i kontrolnych (odpowiednio: -przy podjęciu zatrudnienia, -w trakcie zatrudnienia co określony czas, który określa lekarz medycyny pracy w każdym orzeczeniu oraz -po dłuższej chorobie). Sędzia musi przedstawić przed podjęciem służby zaświadczenie stwierdzające, że jest zdolny, ze względu na stan zdrowia, do pełnienia obowiązków sędziego. Badania lekarskie kandydata obejmują ogólną ocenę stanu zdrowia, ze szczególnym uwzględnieniem układu nerwowego i stanu psychicznego oraz badania specjalistyczne, konsultacje lekarzy specjalistów, a także badania pomocnicze (laboratoryjne, EKG, EEG, RTG i inne), jeżeli lekarz uprawniony uzna je za niezbędne. Badania psychologiczne kandydata obejmują określenie i opis cech osobowości, z uwzględnieniem zdolności do podejmowania decyzji, zdolności do samodzielnego oceniania sytuacji oraz odporności na trudne sytuacje. Zakres badań psychologicznych może zostać rozszerzony, jeżeli psycholog uprawniony uzna to za niezbędne do prawidłowego określenia sprawności psychologicznej kandydata. Sędzia przechodzi w stan spoczynku z dniem ukończenia 65 roku życia, chyba że nie później niż na sześć miesięcy przed ukończeniem 65 roku życia oświadczy Ministrowi Sprawiedliwości wolę dalszego zajmowania stanowiska i przedstawi zaświadczenie stwierdzające, że jest zdolny, ze względu na stan zdrowia, do pełnienia obowiązków sędziego, wydane na zasadach określonych dla kandydata na stanowisko sędziowskie.